

# **CODICE ETICO**

Rev. 0 del 28 Gennaio 2025

## SOMMARIO

PREMESSA.....	3
IDENTITA' AZIENDALE .....	4
PRINCIPI ETICI.....	6
RELAZIONI E PRINCIPI OPERATIVI .....	8
MECCANISMI DI APPLICAZIONE E MONITORAGGIO.....	9

## PREMESSA

### Introduzione

La storia di Estel Group è fatta di attenzione alla qualità dei prodotti e cura dei committenti, un percorso che unisce intuizioni industriali e intelligenza artigianale. Dal 1937, il nome Estel è sinonimo di eccellenza nel design e nella produzione di arredi, fondendo bellezza ed ergonomia, il valore del Made in Italy e un impegno concreto verso la sostenibilità.

Il Codice Etico di Estel Group è stato concepito per definire i principi e i valori che orientano l'operato dell'azienda, dei suoi collaboratori e di tutti gli stakeholder coinvolti. Esso funge da guida per promuovere comportamenti responsabili, trasparenti e rispettosi in tutte le attività aziendali, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.

### Scopo

Il Codice Etico ha lo scopo di:

- Rafforzare l'identità di Estel Group, evidenziando i valori che la contraddistinguono: bellezza, ergonomia, Made in Italy, innovazione e sostenibilità.
- Fornire linee guida per garantire comportamenti etici, legali e trasparenti in tutte le attività aziendali.
- Promuovere il rispetto dei diritti umani, il benessere dei dipendenti e la tutela dell'ambiente.
- Assicurare che tutti i partner commerciali, fornitori e collaboratori condividano e aderiscano ai principi di responsabilità sociale e sostenibilità.

Questo Codice è un impegno concreto per costruire relazioni basate sulla fiducia e sulla collaborazione con tutti gli stakeholder, contribuendo a uno sviluppo sostenibile che non lasci nessuno indietro.

## IDENTITA' AZIENDALE

### Storia di Estel Group

Quella di Estel Group è la storia di una famiglia, di un luogo, di un modo tutto italiano di essere Smart. Estel è uno dei produttori di arredo più longevi in Italia, fondata nel 1937 da Alfredo Stella, e oggi guidata dal Presidente Alberto, affiancato dai figli Massimo e Matteo.

Il nome Estel è l'acronimo di Estensibile Stella, un'anta a soffietto scorrevole brevettata negli anni '50, divenuto un best seller che ha fatto conoscere l'azienda in tutta Italia.

Dopo una lunga esperienza nel mondo casa, nel 1980 Estel Group è entrata nel settore ufficio, portando negli spazi del lavoro la stessa cura, ergonomia e idea di comfort fino a quel momento riservate agli ambienti domestici.

Oggi, accanto alle collezioni ufficio e casa, Estel Group progetta e realizza ambienti per il lavoro complessi e articolati, che accolgono e integrano le esigenze del mondo del lavoro contemporaneo: Italian Smart Office.

Tutto è prodotto interamente in Italia, nei due stabilimenti di Thiene e Arsiero.

### Mission

Progettare spazi di lavoro che coniughino design, comfort ed ergonomia a favore del benessere delle persone. L'Italian Smart Office di Estel Group è un ambiente flessibile e dinamico, dove spazi operativi, aree collaborative e zone di privacy si integrano armoniosamente per supportare il modello di activity-based working. Estel Group risponde alle esigenze del lavoro moderno attraverso soluzioni multifunzionali che migliorano la qualità della vita professionale e rispettano l'ambiente.

### Vision

Diventare un punto di riferimento globale nel settore degli arredi per il lavoro e la casa, promuovendo innovazione e sostenibilità. Attraverso il nostro impegno nel "Made in Italy", vogliamo creare spazi che uniscano estetica, funzionalità e inclusività, rendendo il lavoro e la vita quotidiana più attrattivi soprattutto per le giovani generazioni.

### Filosofia

- **Benessere:** Creare ambienti che migliorino la qualità dell'aria e dell'acustica, unendo comfort, design ed ergonomia.
- **Made in Italy:** Promuovere l'eccellenza del design italiano e del know how italiano
- **Sostenibilità:** Adottare pratiche e materiali eco-compatibili per ridurre l'impatto ambientale e contribuire a un futuro migliore.
- **Innovazione:** Sviluppare soluzioni all'avanguardia che rispondano alle crescenti esigenze del lavoro moderno e in continua evoluzione.
- **Inclusività:** Garantire che i nostri prodotti e ambienti siano accessibili e accoglienti per tutti, rispettando la diversità.

### Inclusività e Universal Design

Estel Group abbraccia i sette principi dell'Universal Design, garantendo che funzionalità, comfort e bellezza siano accessibili a chiunque, indipendentemente dalle loro peculiarità. Questo approccio si concretizza attraverso:

- Scrivanie regolabili in altezza per adattarsi a diverse esigenze fisiche.
- Collaborative Room accessibili e accoglienti per tutti.
- Arredi flessibili pensati per team inclusivi e dinamici.
- Utilizzo di materiali eco-compatibili e sicuri.

L'inclusività è parte integrante della responsabilità progettuale di Estel Group, che punta a creare ambienti che rispettino e valorizzino la diversità.

### **Solidarietà**

Estel Group sostiene attivamente progetti e iniziative di solidarietà, contribuendo al benessere delle comunità e promuovendo valori di inclusione e supporto reciproco. Alcune delle attività principali includono:

- **Wheels on Waves (WOW):** Dal 2004 Estel Group è tra i main sponsor del progetto sociale nato dalla volontà del velista Andrea Stella, che ha progettato il primo catamarano completamente accessibile per promuovere l'accessibilità universale e i principi dello Universal Design. Il progetto mira a sensibilizzare sull'importanza dei diritti delle persone con disabilità e a superare le barriere architettoniche e mentali.
- **Cooperativa Verlata e Mano Amica ONLUS:** Estel, attraverso le sue commesse di lavoro, sostiene cooperative che favoriscono l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate. Un impegno concreto per promuovere percorsi di autonomia, dignità e rispetto, contribuendo a generare un impatto sociale positivo.
- **Attenzione per la propria comunità,** sostenendo l'attività di vari enti assistenziali della città.

## PRINCIPI ETICI

Estel Group fonda il proprio operato su principi etici che guidano ogni aspetto della sua attività, con l'obiettivo di creare un equilibrio tra responsabilità sociale, tutela ambientale e successo economico. Questi principi si riflettono nel nostro impegno verso dipendenti, partner, clienti e la comunità.

### **Rispetto dei Diritti Umani**

Nessuna attività svolta da Estel ha impatti negativi sui diritti umani.

### **Lavoro Forzato**

Estel non tollera né supporta il lavoro forzato o coercitivo e garantisce che nessuno lavori sotto minaccia di penalità.

### **Lavoro Minorile**

Estel rispetta l'età minima di lavoro e non impiega minori di 18 anni in attività pericolose o notturne.

### **Libertà di Associazione**

I lavoratori hanno il diritto di aderire a sindacati o organizzazioni di categoria senza discriminazioni. I rappresentanti eletti possono svolgere le proprie funzioni secondo la legge.

### **Non Discriminazione e Trattamento Equo**

Estel garantisce pari opportunità, non discrimina nei processi di selezione e impiego e non tollera molestie, bullismo o coercizioni di alcun tipo.

### **Salute e Sicurezza sul Lavoro**

La salute e sicurezza sono priorità assolute. Estel fornisce formazione continua, dispositivi di protezione e condizioni di lavoro salubri.

### **Sicurezza degli Edifici**

Gli immobili di Estel sono dotati di uscite antincendio, attrezzature e segnaletica adeguate, con monitoraggi regolari sulla stabilità.

### **Condizioni di Lavoro e Retribuzione**

I lavoratori sono informati sui termini di impiego prima dell'assunzione. Viene applicato il Contratto Nazionale del Legno Arredo e quello di secondo livello, garantendo retribuzioni adeguate anche per gli straordinari.

### **Orario di Lavoro**

L'orario è conforme alle normative e le ore straordinarie sono concordate preventivamente.

### **Integrità e Trasparenza**

Operiamo con integrità e trasparenza, promuovendo una condotta aziendale basata sul rispetto delle normative, sulla fiducia reciproca e sull'onestà. Ogni decisione aziendale è presa con il massimo rispetto per i diritti di tutte le persone coinvolte, assicurando comportamenti corretti e professionali.

### **Lotta alla corruzione**

Adottare politiche di tolleranza zero contro ogni forma di corruzione e condotta non etica.

### **Responsabilità Sociale**

Estel Group riconosce l'importanza di promuovere il benessere dei propri dipendenti e collaboratori, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso. Crediamo nella valorizzazione delle persone e delle loro competenze, investendo in formazione e sviluppo continuo.

### **Tutela Ambientale**

Il nostro impegno per la sostenibilità è parte integrante della nostra identità. Adottiamo una politica aziendale che integra criteri ESG (Environmental, Social, Governance) per ridurre il nostro impatto ambientale lungo tutta la catena del valore.

#### **Le nostre iniziative principali includono:**

- Utilizzo di materiali riciclabili, come acciaio, vetro e legno certificato FSC® (License Code FSC® C009706), per salvaguardare le risorse forestali.
- Impiego di vernici all'acqua a basso contenuto di solventi per ridurre le emissioni di sostanze organiche volatili.
- Ottimizzazione degli imballaggi per ridurre gli ingombri e minimizzare il numero di trasporti necessari.
- Produzione di energia pulita grazie a impianti fotovoltaici che soddisfano il 40% del nostro fabbisogno energetico, con conseguente riduzione delle emissioni di CO2.
- Conformità ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) e ai migliori standard internazionali per il ciclo di vita dei prodotti, come EPD.

Estel Group è inoltre certificata ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, a garanzia del nostro impegno per la qualità, l'ambiente e la sicurezza.

### **Innovazione Responsabile**

Crediamo che l'innovazione debba sempre andare di pari passo con la responsabilità. Ogni nuovo prodotto è sviluppato con un approccio sostenibile, valutandone il ciclo di vita per minimizzare l'impatto ambientale e migliorare il benessere delle persone.

### **Inclusione e Diversità**

Promuoviamo un ambiente di lavoro che valorizza la diversità e garantisce pari opportunità per tutti. L'approccio progettuale basato sull'Universal Design riflette il nostro impegno per l'inclusività, creando spazi accessibili e accoglienti.

## RELAZIONI E PRINCIPI OPERATIVI

Estel Group coltiva relazioni basate su etica, trasparenza e rispetto con tutti gli stakeholder.

Per i **dipendenti**, l'azienda garantisce un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso, promuovendo la crescita professionale e la tutela della riservatezza.

Nei confronti dei **clienti**, si distingue per un approccio collaborativo, soluzioni personalizzate e la massima cura nella protezione dei dati.

I rapporti con i **fornitori** sono improntati su equità e sostenibilità, valorizzando collaborazioni di lungo periodo fondate su qualità e responsabilità.

Infine, Estel si impegna verso le **comunità** in cui opera, sostenendo iniziative di sviluppo sociale e ambientale, promuovendo un dialogo costante e contribuendo al benessere collettivo.



## MECCANISMI DI APPLICAZIONE E MONITORAGGIO

Per garantire l'efficace applicazione del Codice Etico, Estel Group ha predisposto strumenti e processi chiari, tra cui:

- **Diffusione e formazione:** Tutti i dipendenti e collaboratori ricevono una copia del Codice Etico e partecipano a sessioni di formazione dedicate per comprenderne i principi e applicarli nel quotidiano.
- **Canali di segnalazione:** Estel Group mette a disposizione canali sicuri e riservati per la segnalazione di comportamenti non conformi, garantendo la protezione dell'identità del segnalante e la gestione imparziale delle segnalazioni.
- **Monitoraggio:** L'azienda adotta un sistema di monitoraggio continuo, basato su questionari periodici rivolti a dipendenti, clienti e fornitori. Questo strumento permette di raccogliere feedback, valutare il grado di conformità ai principi etici e identificare eventuali aree di miglioramento.